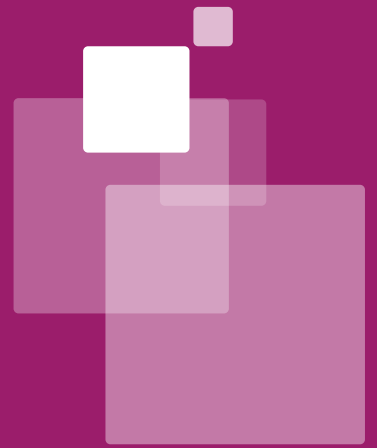
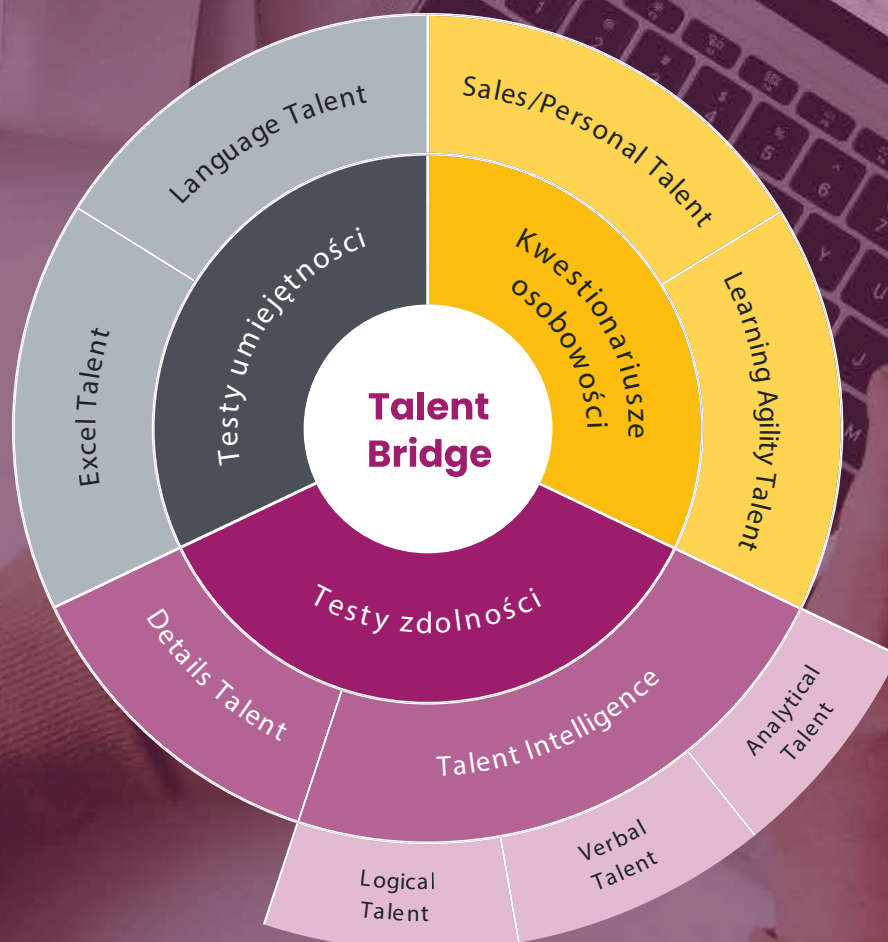


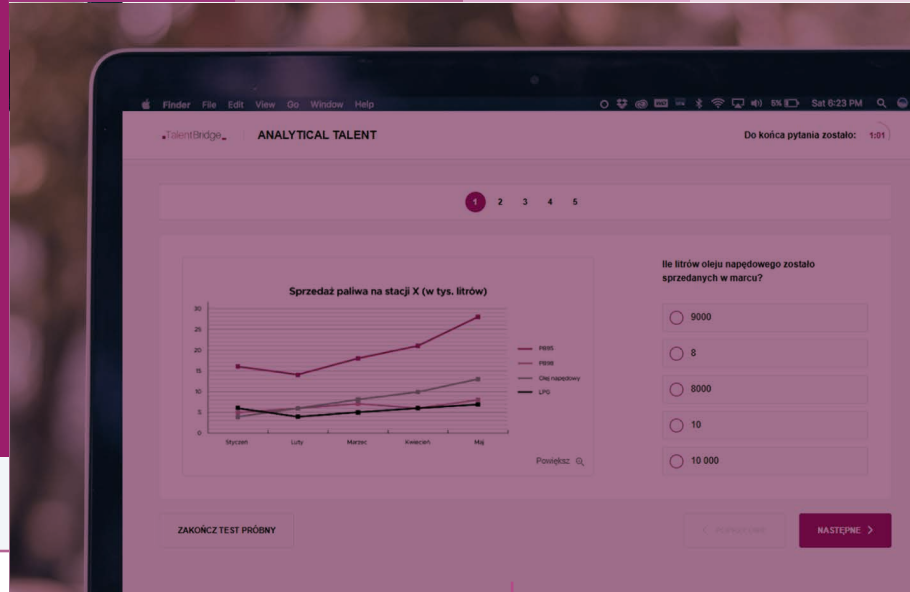


Testy psychometryczne i kwestionariusze do oceny kompetencji kandydatów oraz pracowników



Testy zdolności

Ocena zdolności analitycznych, werbalnych, logicznych oraz dokładności.



Verbal Talent

Prawne

Marketingowe

BHP

Wyzwanie

Podczas spotkania rekrutacyjnego ciężko jest ocenić umiejętność czytania ze zrozumieniem oraz dostrzegania kluczowych informacji w materiale tekstowym.

Efekt

Dobór kandydatów, którzy dobrze radzą sobie w wyciąganiu wniosków z materiału tekstowego, korzystając z wielu źródeł danych.

Details Talent

Księgowe

Prace z bazami danych

Administracyjne

Wyzwanie

Trudność z oceną dokładności, uważności i spostrzegawczości kandydata.

Efekt

Zwiększenie efektywności pracy na stanowiskach wymagających szczególnej precyzji.

Logical Talent

IT

Inżynieria

Programowanie

Zarządzanie strategiczne

Analiza danych

Planowanie

Wyzwanie

Trudność z oceną zdolności logicznego myślenia (myślenie indukcyjne), dostrzegania i rozwiązywania problemów oraz oceny kompetencji związanej z zarządzaniem strategicznym.

Efekt

Znalezienie kandydatów, którzy potrafią wyciągać logiczne wnioski oraz efektywnie identyfikować problemy, bazując na niepełnych danych i poszukiwać rozwiązań.

Analytical Talent

Analityczne

Księgowe

Controllingowe

Wyzwanie

Trudność z weryfikacją kompetencji analitycznego myślenia i interpretacji danych liczbowych podczas rozmowy z kandydatami.

Efekt

Raport potwierdza kompetencje, które ciężko jest zweryfikować podczas rozmowy. Test rzetelnie ocenia umiejętność wyciągania wniosków z danych liczbowych.

Kwestionariusze osobowości

Identyfikacja predyspozycji osobowościowych do pracy na stanowiskach menedżerskich i sprzedażowych.



Sales / Personal Talent

Sprzedażowe

Obsługa klienta

Wyzwanie

Brak wiedzy i danych czy kandydat posiada umiejętności sprzedażowe i będzie realizował cele sprzedażowe.

Efekt

Zatrudnianie osób, które będą osiągały lepsze wyniki i realizowały cele sprzedażowe, dzięki czemu firma zyska przewagę konkurencyjną.

Learning Agility Talent

Kadra menedżerska

Kadra zarządzająca

Programy talentowe

Wyzwanie

Brak wiedzy czy osoba rozpoczynająca pracę będzie dobrym menedżerem i ma do tego kwalifikacje. Trudność w ocenie potencjału do uczenia się i adaptacji w nowych warunkach.

Efekt

Uzyskanie wiedzy na temat kandydata i zatrudnienie osoby, która osiągnie sukces na stanowisku menedżerskim, zwiększając efektywność zarządzania zespołami.

Testy umiejętności

Identyfikacja poziomu znajomości języków obcych i programów.



Excel Talent

Prace biurowe

Analityczne

Administracyjne

Wyzwanie

Czasochłonny proces oceny poziomu znajomości programu Excel oraz konieczność angażowania menedżerów do weryfikacji znajomości programu.

Efekt

Obiektywna weryfikacja znajomości programu Excel oraz oszczędność czasu menedżerów.

English Language Talent

Międzynarodowa obsługa klienta

Zespoły globalne

Wyzwanie

Trudność z oceną znajomości języka angielskiego w oparciu o obiektywne dane.

Efekt

Zatrudnienie kandydatów, którzy płynnie posługują się językiem angielskim w kontaktach z klientami i partnerami oraz podejmowanie decyzji personalnych w oparciu o obiektywne dane.

German Language Talent

Obsługa klienta niemieckojęzycznego

Relacje międzynarodowe

Wyzwanie

Trudność z oceną znajomości języka niemieckiego w oparciu o obiektywne dane.

Efekt

Zatrudnienie kandydatów, którzy płynnie posługują się językiem niemieckim w kontaktach z klientami i partnerami oraz podejmowanie decyzji personalnych w oparciu o obiektywne dane.

”

Dzięki testowi analitycznemu już na etapie rekrutacji możemy wnikliwiej przyjrzeć się umiejętnościom kandydatów. Test jest bardzo dobrze dopasowany do specyfiki naszej organizacji, co pozwala nam na lepsze zrozumienie, jak kandydat funkcjonowałby w naszym środowisku pracy. Dzięki niemu mogliśmy zobaczyć, jak kandydaci radzą sobie z konkretnymi zadaniami analitycznymi, co jest niezmiernie cenne, zwłaszcza w obszarach takich jak finanse czy kontroling. Test analityczny bardzo precyzyjnie ocenił umiejętności matematyczne i analizy danych kandydatów.

Robert Niebrzydowski

Performance Media Director
Europe Omnicom Media Group

”

Dzięki Learning Agility Talent nasz Instytut zdobył nową perspektywę na rekrutację i rozwój liderów. To skuteczne narzędzie, które pozwala ocenić zdolność adaptacji do zmieniających się warunków oraz skuteczność przekładania wiedzy na praktykę. Wdrażanie tego podejścia do oceny i rozwoju menedżerów przynosi nam wymierne korzyści. Test składający się z 47 bloków pytań jest precyzyjnym narzędziem, które pozwala nam poznać kluczowe wymiary, takie jak Change Agility, Mental Agility i Self-awareness. Z firmą Talent Bridge realizujemy cały program talentowy, który obejmuje badanie, analizę, spotkania i feedbacki dla kandydatów.

Monika Szcześniak

Kierownik Działu Zarządzania Personalem
Sieć Badawcza Łukasiewicz – Instytut Chemii Przemysłowej

Masz pytania?

Skontaktuj się ze mną



Agnieszka Lelen

agnieszka.lelen@talentbridge.pl

+48 798 567 718

www.talentbridge.pl

Zaufali nam

Agata Meble

Asseco Poland

Maspex

Leroy Merlin

Nationale Nederlanden

Neuca

Nest Bank

Orlen

Play

PGE

Pracuj.pl

Provident

Polska Grupa Zbrojeniowa

Żabka

Smyk